



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์กรบริหารส่วนตำบลบางเลน

ที่ สพ ๗๔๑๐๑/..... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพที่ตนนั้นได้ปฏิบัติงานอยู่ และเข้าใจหลักเกณฑ์ในการ แต่งตั้ง โอน รับโอน การสับเปลี่ยนหมุนเวียนตำแหน่งที่ชัดเจน ความโปร่งใส และความเป็นธรรม ซึ่งจะกระตุ้น ให้เกิดการพัฒนาตนเองเพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ได้ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ โดยการสร้างและพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และแผนพัฒนาบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลังคนในองค์กร ให้มีจำนวนที่ ตรงกับความต้องการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน และเป็นกรอบในการกำหนดแนวทางการพัฒนา ความต้องการในการฝึกอบรมของพนักงานส่วนตำบลแต่ละตำแหน่ง เพื่อส่งเข้ารับการพัฒนาให้ตรงกับหลักสูตร ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิด ผลสัมฤทธิ์ที่ดี

๓. ข้อพิจารณา

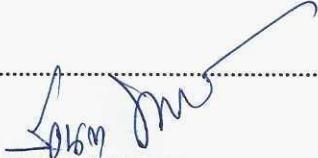
บัดนี้ การดำเนินการเพื่อให้การตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางเลน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายบันทึกนี้

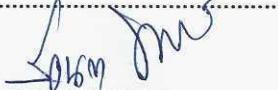
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายก่อพงษ์ บัวชิต)

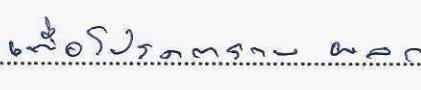
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....


(ลงชื่อ).....


(นางสาวรุ่งนา บุญนาดี)

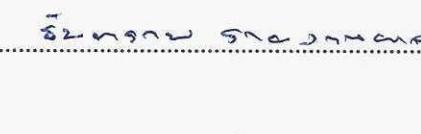
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(ลงชื่อ).....


(นายธิติพันธ์ บูรสินสภาพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....


(ลงชื่อ).....


(นายธิติพันธ์ บูรสินสภาพร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

รายงานผลการตามนิยามการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ด้านการวางแผนกำลังคนและการสร้าง ประสิทธิภาพ/แผนการดำเนินการ				
วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	
๑. จัดทำและดำเนินการสร้างมาตรฐานสำนักงาน และพนักงานด้วยที่รับผิดชอบที่กว้าง และพนักงานด้ึงดูด ไม่ทำให้หนักที่กว้าง	๑. เพื่อสร้างมาตรฐานสำหรับงานที่สำคัญ ตามหลักสากล ให้ได้มาตรฐาน ร้อยละ ๘๐ ของตำแหน่งที่วาง	๑. สร้างหากุศลภาระให้ได้満足มาก ร้อยละ ๙๐ ของตำแหน่งที่วาง ๒. ประกาศสร้างภาระใบอนุญาต พนักงานส่วนตำบล หรือ ผู้ราชการประจำท้องที่	เพื่อสร้างมาตรฐานสำหรับงานที่สำคัญ ตามหลักสากล ให้ได้満足มาก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ สูงสุด	
๒. ปรับปรุงโครงสร้างภายใน เพื่อให้การวางแผนการใช้ต้นทุน ลดลงและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินการ	๒. ความสมบูรณ์ของผู้นำ อัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ภายใต้ความต้องการและปรับปรุง สิ่งแวดล้อม ตามที่ระบุ การประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔	๒. ดำเนินการและแก้ไขปัญหา ประจำเดือน เป็นไปตามกำหนด กำหนด จำนวนคนเข้าร่วมการประชุม ส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมได้ อย่างดี ไม่มีมาคนใดที่ไม่ได้รับ การอนุมัติ แต่ในรายละเอียด สิ่งแวดล้อม พบว่ามีสิ่งที่ต้อง ปรับปรุง เช่น การจัดการขยะ และการจัดการน้ำเสีย	เพื่อให้การวางแผนการใช้ต้นทุน ลดลงและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินการ กำหนด จำนวนคนเข้าร่วมการประชุม ส่วนใหญ่สามารถเข้าร่วมได้ อย่างดี ไม่มีมาคนใดที่ไม่ได้รับ การอนุมัติ แต่ในรายละเอียด สิ่งแวดล้อม พบว่ามีสิ่งที่ต้อง ^{จัดการ} ปรับปรุง เกิดประโยชน์ สูงสุด	

ପ୍ରକାଶକ ପରିଷଦ୍ୟ ମହାନ୍ତିରାଜ୍ୟ ପରିଷଦ୍ୟ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การสรุรหานักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งสายงานประเพณท์ไปและตำแหน่งสายงานประเพณวิชาการ ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ไม่มีพนักงานส่วนส่วนตำบลหรือ ข้าราชการประเพณท์อื่น (ย้าย) มา
๒. การพัฒนาบุคลากร และการจัดส่งพนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรมตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ ไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร เนื่องจากเกิดปัญหาของโรคระบาดของไวรัสโควิด – ๑๙

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. สอนงานให้พนักงานจ้างให้ปฏิบัติหน้าที่แทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้เกิดความชำนาญและความรอบรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ ในการนี้ที่ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง
๒. การจัดอบรมให้เน้นเป็นการอบรมหลักสูตรออนไลน์ หรือประชุมทาง ระบบ Zoom ให้มากขึ้น เพื่อป้องกันการระบาดของโรคระบาดของไวรัสโควิด – ๑๙

(ลงชื่อ).....ธนพ.

(นายธิติพันธ์ บูรสินสภาพร)
ปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลบางเลน