



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

การที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินโครง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ เครื่องมือโดยสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน มีผลคะแนน ๘๗.๗๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A

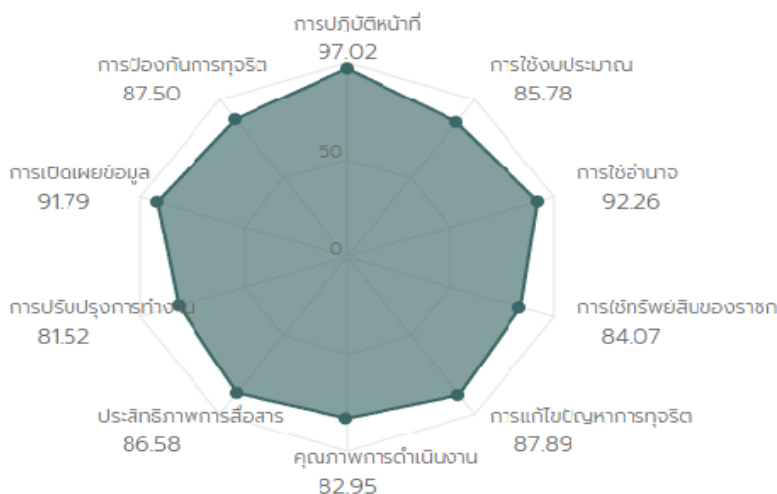


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

87.78 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A



รูปภาพที่ ๑

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	97.02
2	การใช้อำนาจ	92.25
3	การเปิดเผยข้อมูล	91.79
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.89
5	การป้องกันการทุจริต	87.50
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.58
7	การใช้งบประมาณ	85.73
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.07
9	คุณภาพการดำเนินงาน	82.95
10	การปรับปรุงการทำงาน	81.52

คะแนนสูงสุด **97.02** คะแนน

คะแนนต่ำสุด **81.52** คะแนน

รูปภาพที่ ๒

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวก และหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๐๒	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ	๙๒.๒๖	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๗๙	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การป้องกันการทุจริต	๘๗.๘๙	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๖.๕๘	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ	๘๕.๗๘	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๔.๐๗	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๕	ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๕๒	
คะแนนเฉลี่ย	๘๗.๗๘	
ระดับผลการประเมิน	A	

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ โดย ภาพรวมได้คะแนน ๘๗.๗๘ อยู่ในระดับ A องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลนได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดเผยอย่างโปร่งใส รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุนอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสบุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ตลอดปี	-มีการรายงานผลในที่ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน -นำกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.	๑.หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ ๒.สรรหาบุคลากรเพิ่ม
๒. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑.ประกาศขั้นตอน/คู่มือในการทำงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ	สำนักปลัด ทุกกอง	ตลอดปี	-ได้ดำเนินการจัดทำโครงกาปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการจัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการในการทบทวนปรับปรุงภารกิจและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน และมีการ	๑.ควรให้พนักงานจับคู่บัดดีการทำงานกรณีพนักงานลา บัดดีก็สามารถทำงานต่อได้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้บุคลากรและสาธารณชนรับทราบ			ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมไปถึงการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ -มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน -มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำ มาตรการ ๒. ประชุม คณะทำงานเพื่อ จัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ ฝ่าย/กอง/สำนัก รับผิดชอบในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	-ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือ ในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส และป้องปรามการ ทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อ องค์กร และได้ดำเนินการแจ้งเวียน ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติและได้มีการ เผยแพร่ลงเว็บไซต์ให้ประชาชน ทราบแล้ว	๑.ควรมีการส่งเสริมการทำกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรได้รับการกระตุ้น และตื่นตัวตลอดเวลา