



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อกำหนดตำแหน่ง รองรับภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน -	การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังและปรับปรุงแผนอัตรากำลังเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และกฎหมายที่กำหนด
๒. ด้านการสรรหา	๑.ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานจ้าง	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปีที่ว่างเพื่อจะได้บุคลากรเข้ามาทำงานตามภารกิจที่มีตามแผนอัตรากำลัง
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ แต่งตั้งพนักงานจ้างประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น	การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒.ส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ๓.ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	มีจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน - ส่งเสริมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน -ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เรียนรู้ด้วยตนเอง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้างในส่วนราชการนั้น ๆ ตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ข้าราชการครู รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ อย่างชัดเจน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๗. การสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	๑. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานทั่วไปที่กำหนด และให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันวางแผนปฏิบัติราชการโดยกำหนดเป้าหมายระดับความสำเร็จของงาน
๘. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัย ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีความสุขในการทำงาน	-มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดกิจกรรม ๕ ส

สรุปข้อมูลสถิติ ด้านทรัพยากรบุคคล

- [illegible]

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การจัดทำแผนอัตราไม่ครอบคลุมภารกิจของงาน
๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในขั้นตอน วิธีการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
๓. การสรรหา ภารกิจงานบางงานขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๔. การพัฒนาบุคลากร บุคลากรบางตำแหน่งไม่มีหลักสูตรอบรมเฉพาะตำแหน่ง
๕. บุคลากรขาดความเข้าใจในขั้นตอนการเลื่อนระดับ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

- ๑..ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ครอบคลุมภาระงาน ที่เพิ่มขึ้น
- ๒.ประชุมถ่ายทอดความรู้เรื่องการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและแบบประเมินผลการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการ
- ๓.ดำเนินการสรรหาบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานในภารกิจงานที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง
- ๔.การพัฒนาบุคลากร จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง
- ๕.จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาและทำความเข้าใจ