



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน
อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี

การที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินโครง เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งถือว่าเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ เครื่องมือโดยโดยสรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน มีผลคะแนน ๘๘.๒๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในระดับ A

รูปภาพที่ ๑



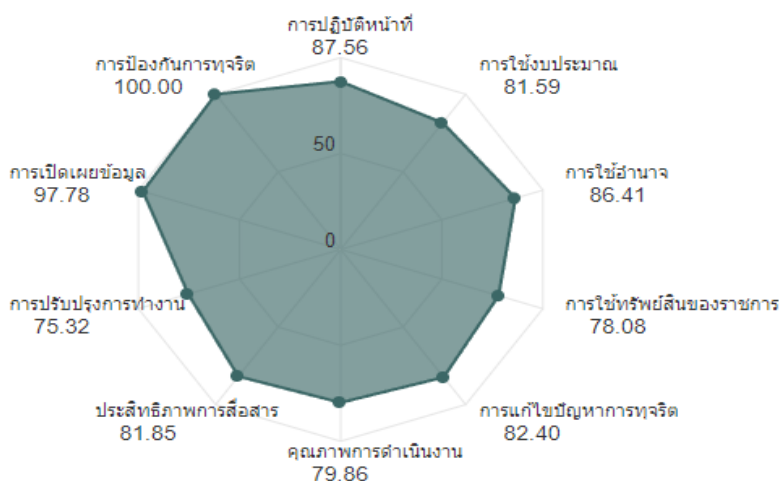
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน

88.22 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การเปิดเผยข้อมูล	97.78
3	การปฏิบัติหน้าที่	87.56
4	การใช้อำนาจ	86.41
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	82.40
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.85
7	การใช้งบประมาณ	81.59
8	คุณภาพการดำเนินงาน	79.86
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	78.08
10	การปรับปรุงการทำงาน	75.32
คะแนนสูงสุด		100.00
คะแนน		
คะแนนต่ำสุด		75.32
คะแนน		

รูปภาพที่ ๒

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)		
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน	หน่วยงานควรยกระดับตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการให้สูงขึ้น โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับกระบวนการขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน ต้องมีความสะดวก และหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ	๙๗.๗๘	
ตัวชี้วัดที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๕๖	
ตัวชี้วัดที่ ๔ การป้องกันการทุจริต	๘๖.๔๑	
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๒.๔๐	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๖ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๘๕	หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย
ตัวชี้วัดที่ ๗ การใช้งบประมาณ	๘๑.๕๙	
ตัวชี้วัดที่ ๘ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๖	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)		
ตัวชี้วัดที่ ๙ คุณภาพการดำเนินงาน	๗๘.๐๘	ผลการประเมินในภาพรวมอยู่ในระดับที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้และควรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๓๒	
คะแนนเฉลี่ย	๘๘.๒๒	
ระดับผลการประเมิน	A	

๒. รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางเลน ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ โดย ภาพรวมได้คะแนน ๘๘.๒๒ อยู่ในระดับ A องค์การบริหารส่วนตำบลบางเลนได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่อง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเปิดเผยอย่างโปร่งใส รวมถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุนอกจากนี้ควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสบุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ให้เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุและการตรวจรับพัสดุ	กองคลัง	ตลอดปี	-มีการรายงานผลในที่ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการเป็นประจำทุกเดือน -นำกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของ อบต.	๑.หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้าย หรือ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดฯแจ้งให้ทราบถึงมาตรการ ๒.สรรหาบุคลากรเพิ่ม
๒. การปรับปรุงการทำงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงาน โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้าร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับความต้องการและควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๑.ประกาศขั้นตอน/คู่มือในการทำงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรมเพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย มีความพึงพอใจ ๒.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ	สำนักปลัด ทุกกอง	ตลอดปี	-ได้ดำเนินการจัดทำโครงกาปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการจัดประชุมชี้แจงหัวหน้าส่วนราชการในการทบทวนปรับปรุงภารกิจและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน และมีการ	๑.ควรให้พนักงานจับคู่บัดดีการทำงานกรณีพนักงานลา บัดดีก็สามารถทำงานต่อได้

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ร้องเรียน การให้ ข้อเสนอแนะ เพื่อให้บุคลากร และสาธารณชน รับทราบ			ประชาสัมพันธ์ประกาศฯ การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมไปถึงการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ -มีการประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน -มีการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร	

มาตรการ	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓.มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๕	-ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และป้องปรามการทุจริต มิให้เกิดความเสียหายต่อองค์กร และได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติและได้มีการเผยแพร่ลงเว็บไซต์ให้ประชาชนทราบแล้ว	๑.ควรมีการส่งเสริมการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเพื่อให้บุคลากรได้รับการกระตุ้นและตื่นตัวตลอดเวลา